

# **ОБЩИНСКИ СЪВЕТ БОРОВО, ОБЛАСТ РУСЕ**

**Препис**

## **РЕШЕНИЕ**

**№ 143**

по Протокол № 15/27.11.2024г.

**ОТНОСНО:** Определяне на размер на допълнително месечно възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит, считано от 01.12.2024 г.

На основание чл.21, ал.1, т.5 - определя размера на трудовите възнаграждения на кметовете в рамките на действащата нормативна уредба, и ал.2, и чл.38, ал. 7 от ЗМСМА, чл. 19а от Закона за администрацията във връзка с чл. 244, т. 2 от Кодекса на труда и чл.12, ал.1 от Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, Общински съвет – гр. Борово,

### **РЕШИ:**

1. Считано от 01.12.2024 г. определя допълнително месечно възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит на кметовете в Община Борово и заместник-кметовете на Община Борово в размер на 1 % върху основната работна заплата. Необходимите средства могат да се осигуряват със средства от обща субсидия за делегирани държавни дейности, обща изравнителна субсидия, собствени приходи, преходен остатък.
2. Право за получаване на допълнително месечно възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит възниква при придобит трудов стаж и професионален опит, не по-малък от една година.
3. Размерът на допълнителното месечно възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит се изменя на период, не по-малък от една година придобит трудов стаж и професионален опит.
4. За придобит трудов стаж и професионален опит да се зачита стажът за всяка длъжност, който е придобит преди заемането на длъжността кмет на община, кмет на кметство и заместник-кмет на община.
5. Възлага на Кмета на Община Борово да измени и допълни Вътрешните правила за работна заплата в общинска администрация във връзка с горепосочените точки от 1 до 4.

ПРЕДСЕДАТЕЛ: /п/

(П. Симеонов)